

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT, PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Roikestina, Sari Jusnita, Leli, Nurlina
Pendidikan Guru Sekolah Dasar, Universitas Audi Indonesia

E-mail:
roikestina@gmail.com

Abstrak:

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan untuk membantu pemuda karang taruna desa dalam mempersiapkan diri untuk program magang ke Jepang melalui kerjasama dengan PT OS Selnajaya Indonesia. Program ini meliputi pelatihan dasar bahasa Jepang dan pengenalan budaya kerja Jepang. Metode yang digunakan adalah ceramah dan praktik langsung. Kegiatan dilaksanakan dari April hingga September 2020 di PT OS Selnajaya. Meskipun terdapat beberapa kendala seperti kurangnya respon dari pihak desa dan karang taruna serta dampak pandemi COVID-19, secara keseluruhan kegiatan berjalan lancar. Hasil yang dicapai antara lain peningkatan kemampuan bahasa Jepang dasar dan pemahaman tentang prosedur magang ke Jepang di kalangan peserta. Kegiatan ini diharapkan dapat membuka peluang kerja baru bagi pemuda desa melalui program magang ke Jepang.

Kata kunci: Pelatihan bahasa Jepang, Magang ke Jepang, Pengembangan keterampilan pemuda

Abstract:

This community service activity aims to assist village youth organization members in preparing for an internship program in Japan through collaboration with PT OS Selnajaya Indonesia. The program includes basic Japanese language training and introduction to Japanese work culture. The methods used are lectures and direct practice. The activities were carried out from April to September 2020 at PT OS Selnajaya. Although there were several obstacles such as lack of response from village officials and youth organizations as well as the impact of the COVID-19 pandemic, overall the activities ran smoothly. The results achieved include improved basic Japanese language skills and understanding of internship procedures to Japan among participants. This activity is expected to open new job opportunities for village youth through the internship program to Japan.

Keywords: Japanese language training, Internship to Japan, Youth skill development

History:

Received : 25 Februari 2021

Revised : 10 Maret 2021

Accepted: 23 April 2021

Published: 25 Juni 2021

Publisher: LPPM Universitas Audi Indonesia

Licensed: This work is licensed under

[Attribution-NonCommercial-No](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

[Derivatives 4.0 International \(CC BY-NC-ND 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)



PENDAHULUAN

Latar Belakang

Pada saat ini masyarakat Indonesia telah memasuki era globalisasi dan modernisasi yang mana dalam era ini segala aspek mengalami kemajuan terutama dalam bidang teknologi dan informasi. Segala tantangan harus dihadapi oleh masyarakat Indonesia terutama menuntut masyarakat menjadi manusia yang berkualitas dengan segala kemampuan dan kompetensi yang dimiliki. Berhubungan dengan kemajuan tersebut maka organisasi harus mampu memanfaatkan dan mengelola sumber daya manusia secara maksimal agar terus sejalan dengan kemajuan dan perkembangan yang ada. Sehingga sumber daya menjadi salah satu kunci dalam persaingan antar organisasi di dalam melakukan suatu pelayanan kepada masyarakat.

Dengan adanya sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas di dalam suatu organisasi dapat menjadi aset penting di dalam perusahaan yang nantinya pada masa yang akan datang dapat menjadi pendukung terhadap kemajuan organisasi. Sehingga keberadaan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas tersebut dapat menentukan kualitas manusia sebagai pemegang peran penting di dalam memajukan organisasi yang bersangkutan. Persaingan yang terjadi akan berdampak pada cara kerja suatu organisasi. Hal tersebut disebabkan oleh adanya keinginan pada tiap-tiap organisasi untuk menjadi organisasi yang unggul dalam hal kinerjanya.

Sumber daya manusia sangat menentukan proses berjalannya kinerja suatu organisasi dalam menyelesaikan tugas dan fungsi dari organisasi itu sendiri. Kesuksesan suatu organisasi sangat bergantung pada kualitas dari sumber daya yang dimiliki terutama sumber daya manusia. Kesuksesan dalam hal ini dapat diartikan sebagai suatu pencapaian yang diraih oleh organisasi berupa peningkatan kinerja dari tiap pegawainya. Peningkatan kinerja yang terjadi di dalam organisasi merupakan suatu bentuk dari pengembangan sumber daya manusia yang ada. Dengan pengembangan sumber daya manusia, maka tujuan dari organisasi akan lebih mudah untuk diwujudkan. Sebab berkualitasnya sumber daya manusia dianggap mampu dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai pegawai di dalam suatu organisasi. Maka dari itu untuk mewujudkan tujuan yang diinginkan suatu organisasi perlu adanya komitmen pemimpin untuk mewujudkannya di dalam organisasi.

PT OS Selnajaya Indonesia merupakan perusahaan yang mengembangkan jasa terkait sumber daya manusia secara komprehensif. Perusahaan ini tergabung ke dalam *frup internasional Outsourcing Inc.* Yang berkantor pusat di Tokyo dan tercatat dalam Bursa Efek Tokyo. PT OS Selnajaya Indonesia memiliki sejarah yang cukup panjang dalam melayani perusahaan-perusahaan Jepang yang ada di Indonesia. Perusahaan ini menyediakan jasa dalam lingkup sumber daya manusia, legal, dan pendidikan untuk memberi solusi pada penerima jasa. PT OS Selnajaya Indonesia memberikan pelayanan seperti pengurusan pendirian perusahaan, recruitment personalia yang potensial serta pendidikannya, pembentukan sistem internal perusahaan yang mendukung pertumbuhan organisasi perusahaan secara berkelanjutan, optimalisasi pekerjaan untuk konsentrasi di kegiatan utama dan peningkatan produktivitas, hingga pertukaran tenaga kerja/pelajar antara Jepang dan Indonesia melalui pemagangan dan bantuan belajar di luar negeri.

Program Unggulan/Unik

Pelatihan dasar bahasa Jepang. Hal ini dilakukan untuk memudahkan pemuda desa magang ke Jepang, dan selama ini belum pernah dilakukan pendampingan dan pelatihan di desa tersebut.

Tujuan

Adapun tujuan yang ingin dicapai melalui pelaksanaan kegiatan PKM ini adalah sebagai berikut:

1. Membantu pemuda karangtaruna desa untuk bisa magang ke jepang.
2. Membantu menyalurkan bakat pemuda karangtaruna dengan cara magang di jepang.
3. Membina kerjasama dengan berbagai pihak terkait, terutama pihak PT OS Sahnajaya.

Dampak dan Manfaat

Kegiatan PKM ini diharapkan dapat memiliki dampak dan manfaat sebagai berikut:

1. Mampu meningkatkan kemampuan pemuda karang taruna Desa sebagai upaya memberikan alternatif pekerjaan.
2. Memberikan pengetahuan kepada warga terakait magang ke jepang.

TARGET DAN LUARAN

Profile Mitra

PT OS Sahnajaya Indonesia adalah salah satu di antara grup internasional *Outsourcing Inc.* (Kantor Pusat, Tokyo yang tercatat dalam Bursa Efek Tokyo) yang mengembangkan jasa terkait human *resource* secara komprehensif. Sudah lebih dari 20 tahun kami melayani perusahaan-perusahaan Jepang yang ada di Indonesia. Dengan *local know how* dan jaringan tersebar di Indonesia yang didukung pengalaman selama ini, kami menyediakan jasa dalam ruang lingkup yang luas, terutama human *resource*, legal dan pendidikan untuk mencari solusi tepat dalam segala masalah dan untuk efisiensi dalam pengurusan dan administrasi rumit yang dihadapi perusahaan Jepang yang ada di Indonesia.

Pelayanan yang di sediakan adalah, antara lain, pengurusan pendirian perusahaan, *recruitment* personalia yang potensial serta pendidikannya, pembentukan sistem internal perusahaan yang mendukung pertumbuhan organisasi perusahaan secara berkelanjutan, optimalisasi pekerjaan untuk konsentrasi di kegiatan utama dan peningkatan produktifitas, pertukaran tenaga kerja/pelajar antara Jepang dan Indonesia melalui pemagangan dan bantuan belajar di luar negeri. Agar dapat memberikan dukungan yang kuat kepada klien dalam bisnis di Indonesia dan agar dapat menjadi andalan setia bagi klien, kami akan berusaha secara terus menerus.

OS Sahnajaya yang paling tahu Indonesia dan juga kaya pengalaman, siap melayani perusahaan anda agar dapat menjawab segala sesuatu kebutuhan bisnis anda dengan *one stop service!*

Target dan Luaran

Adapun target luaran yang diharapkan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah sebagai berikut:

1. Para pemuda karang taruna desa dapat mengikuti magang di jepang.
2. Para pemuda karang taruna desa tembeng putik mampu menguasai dasar dari bahasa jepang.
3. Warga dapat pengetahuan baru terkait magang ke jepang bersama PT OS Sahnajaya.

METODEPELAKSANAAN

Metode Pelaksanaan

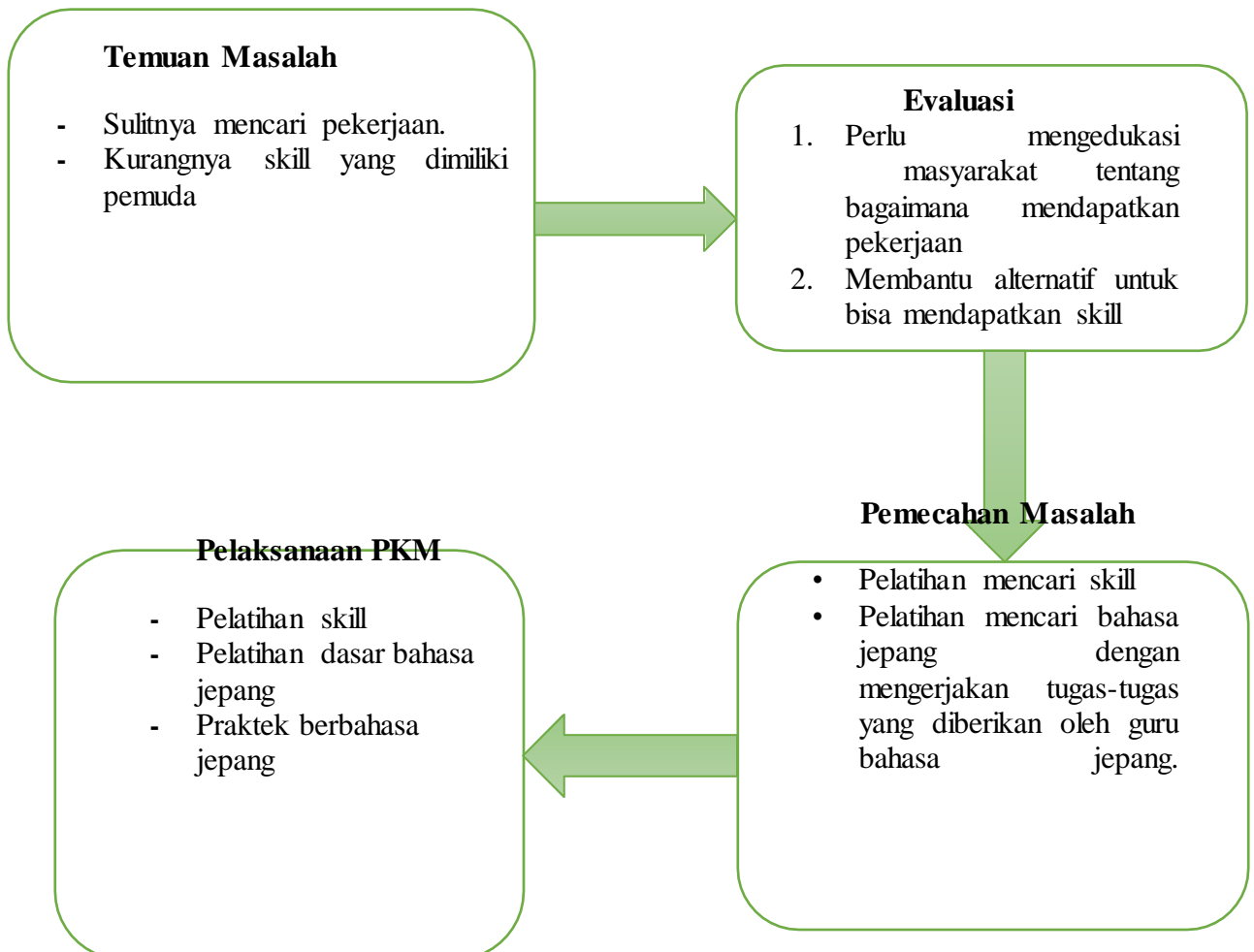
Dalam pelaksanaan kegiatan pelatihan ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Untuk mencapai tujuan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini digunakan beberapa

langkah:

Ceramah : Metode ceramah digunakan dalam penyampaian materi-materi tentang cara untuk bisa magang ke jepang

Praktik : Metode kedua dilakukan dengan menggunakan metode praktik. Metode ini diberikan dalam bentuk pelatihan dan pendampingan dalam mempersiapkan syarat untuk magang. Selain itu juga praktik di PT OS Salnajaya.

Langkah-langkah Pelaksanaan



Bagan1.Langkah-langkah pelaksanaan

Waktu dan Lokasi Pelaksanaan

Pelaksanaan kegiatan dilakukan mulai bulan April – September 2020, dari mulai perencanaan kegiatan, pencarian dana, koordinasi, pelaksanaan kegiatan, sampai pelaporan hasil kegiatan. Lokasi pelaksanaan kegiatan pengabdian pada masyarakat ini di PT. OS Sahnajaya.

Unsur-unsuryang Terlibat

- a. Pemuda karang taruna kelurahan kemengan tani
- b. Dosen Prodi Pendidikan Guru Sekolah Dasar Universitas Audi Indonesia
- c. Mahasiswa prodi Pendidikan Guru Sekolah Dasar sebanyak 20 orang.

HASILDAN PEMBAHASAN

Hasil Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan PKM yang dilaksanakan dengan cara tatap muka dan praktik langsung keterampilan skill dan kemampuan berbahasa jepang:

Pelatihan bahasa jepang

Pelatihan ini dilakukan setiap akhir minggu di bulan Mei tahun 2020 bertempat di PT OS Sahnajaya. Pertama diterangkan bagaimana prosedur agar bisa berangkat ke jepang, apa saja yang menjadi syarat agar bisa berangkat ke jepang, apa saja yang menjadi persiapan untuk bisa berangkat ke jepang, kemudian baru ditanyakan skill apa yang dimiliki oleh peserta dan memperlihatkan sertifikatnya. Setelah itu baru diajarkan tentang Materi dasar-dasar bahasa jepang, menulis huruf jepang, peserta juga diminta menghafal kata-kata yang umum dipaparkan terlebih dahulu, kemudian peserta juga diajarkan budaya-budaya jepang, kebiasaan-kebiasaan orang jepang, cara bekerja orang jepang, waktu bekerja orang jepang, dan lain-lain sebagainya. Terakhir diterangkan apa saja yang bisa menghambat untuk magang di jepang. Seperti kemampuan bahasa yang masih dalam kategori kurang, sampai ke masalah kesehatan.

Praktek bahasa jepang

Pelatihan kedua ini dilakukan pada bulan Juni minggu pertama dan kedua tahun. Mengerjakan latihan dalam bahasa jepang, baik itu tugas menulis, membaca sampai pada mempraktekkan hapalan kata dalam bahasa jepang.

Percakapan dasar dalam bahasa jepang tentang aktivitas sehari-hari, tentang pekerjaan.

Ujian kelulusan berbahasa.

PEMBAHASAN

Pada saat pelaksanaan kegiatan secara keseluruhan berjalan dengan lancar. Akan tetapi ada beberapa kendala yang didapatkan saat pelaksanaan kegiatan, diantaranya:

1. Kurangnya respon dari pihak Desa, sehingga beberapa program yang sudah direncanakan

- tidak bisa terlaksana.
2. Kurangnya respon dari pihak karang taruna, sehingga kegiatan diskusi antara panitia dan karang taruna tidak terjalin .
 3. Perubahan status Covid19 di kota medan kelurahan kemenangan tani membuat jadwal beberapa kegiatan mundur dan dibatalkan.

KESIMPULANDANSARAN

Kesimpulan

Secara keseluruhan kegiatan berjalan dengan lancar, meski terjadi beberapa kendala. Beberapa tujuan dari kegiatan ini tidak tercapai karena kondisi yang ditemukan di lapangan, akan tetapi pergantian peserta kegiatan dan acara-acara yang diprogramkan tidak menemukan kendala, sehingga luaran yang diharapkan dapat tercapai.

Saran

1. Peningkatan dan penjalinan komunikasi lebih lanjut perlu dilakukan, sehingga program yang belum dilaksanakan bisa terlaksana
2. Komunikasi dan respon lebih dalam dari Pemuda Karang Taruna perlu dibangun lebih baik, sehingga kedepan program kerjasama dapat berjalan lancar
3. Hendaknya program yang ada disesuaikan lebih intens lagi dengan waktu dan kondisi, sehingga dapat berjalan sesuai dengan rencana
4. Penyesuaian waktu dan rencana perlu didiskusikan lebih lanjut, karena ada beberapa kendala yang tidak bisa diterka termasuk musibah COVID-19.

DAFTARPUSTAKA

- Wirasmita, R. H., Arianti, B. D. D., Uska, M. Z., Kholisho, Y. N., & Wardi, Z. (2020). Edukasi zero waste berbasis empati (menggunakan teknologi informasi berbasis android). *ABSYARA: Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 1(2), 1-8.
doi:10.29408/ab.v1i2.2749
- Undang-undang Republik Indonesia, Nomor 20, tentang Sistem Pendidikan Nasional, 2003.